



สพม.พะเยา



ปีงบประมาณ
2566

แผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจรีต)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา



กลุ่มอำนวยการ
สพม.พะเยา

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพะเยา”
ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

เป้าหมายที่ 1 เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ
เป้าหมายที่มุ่งผลสำเร็จอย่างสัมฤทธิ์ผล

กลุ่มงานรับผิดชอบกลุ่มอำนวยการ.....

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฟาริดา บุญชื่น.....โทรศัพท์..... 083 434 7084.....

โทรสาร.....054481537.....E-mail.....beer_farida@hotmail.com.....

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมายคนไทย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

3.4 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ

ในทุกระดับทุกประเภท ด้วยการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพะเยา

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะ
ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง
มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการในทุกระดับทุกประเภท ด้วยการ
สนับสนุนงบประมาณในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ 2 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการ
เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- แนวทางการพัฒนา

ปฏิรูปโครงการสร้างองค์กรด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้าง ความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ตั้งแต่ระดับบนสุดจนไปจนถึงระดับโรงเรียน รวมถึงมีโครงสร้างแรงจูงใจและ ความรับผิดชอบของหน่วยงานและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะ ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการในทุกระดับทุกประเภท ด้วยการ สนับสนุนงบประมาณในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

(3) ความสอดคล้องกับ Value Chain

- องค์ประกอบ การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้
- ปัจจัย นโยบายและแผนด้านการศึกษาที่ต่อเนื่อง

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป (แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา)

เรื่อง การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ประเด็นปฏิรูป การพัฒนาคุณภาพระบบการศึกษา

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน จัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารภารกิจองค์กร

3) กิจกรรม การจัดสรรงบประมาณและมีระบบสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบ คุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

4) เป้าหมายกิจกรรม บุคลากรของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยาได้รับการ สนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างทั่วถึงและเหมาะสม รวมทั้งสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพผลสัมฤทธิ์ผล

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ไม่ระบุ

1.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- ไม่ระบุ

1.6 แผนระดับที่ 3 (ระบุชื่อ)

1) แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2566 – 2569) สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

2) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด” ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประสานความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้ริเริ่มดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (สำนักงานเขตสุจริต) ในปีงบประมาณ 2565 และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่สามารถที่จะส่งให้ทาง สพฐ.ประเมินได้ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต) ขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และพร้อมรับการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

2.2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 บุคลากร สพม.พะเยา ทุกคนร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

2.3.2 สพม.พะเยา ผ่านมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.4 ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

2.4.1 ผลผลิต (Output)

1) บุคลากรของ สพม.พะเยา ทุกคนร่วมกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามที่กำหนด

2) สพม.พะเยา มีข้อมูลที่สมบูรณ์ พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) บุคลากรของ สพม.พะเยา ปฏิบัติงานสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2) สพม.พะเยา ผ่านมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.5 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

2.5.1 เชิงปริมาณ

- บุคลากร สพม.พะเยา ทุกคน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- สพม.พะเยา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 อยู่ในระดับมาตรฐาน

2.5.2 เชิงคุณภาพ

- บุคลากร สพม.พะเยา มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตเป็นปกติวิสัย ในการปฏิบัติงานประจำวัน
- สพม.พะเยา เป็นหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านเกณฑ์ประเมิน ระดับมาตรฐานจาก สพฐ. และ ป.ป.ช.

2.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.6.1 บุคลากร สพม.พะเยา ทุกคน มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.6.2 สพม.พะเยา เป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป็นหน่วยงานที่สาธารณชนให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน

2.7 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

2.7.1 บุคลากรสังกัด สพม.พะเยา

2.7.2 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและภายในจาก สพม.พะเยา

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 50,000 บาท (ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.)

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

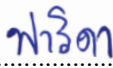
ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
<p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สำนักงานเขตสุจริต ที่ดำเนินการเป็นกิจวัตร ปกติวิสัยในชีวิตประจำวัน เช่น กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน กิจกรรมวิเคราะห์ผล การประเมินปี 65 ประเมินความเสี่ยงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน วางแผนการดำเนินงาน เป็นต้น</p> <p>***ไม่ใช้งบประมาณ</p>					
<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ตัวชี้วัด ITA ประจำปี 2565 ที่มีระดับคะแนน ต่ำกว่า ร้อยละ 95 จำนวน 7 ตัวชี้วัด และ จัดทำมาตรการป้องกันแก้ไข โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจ</p> <p>ในเรื่อง 1. การใช้งบประมาณ 2. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ 3. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 4. คุณภาพการดำเนินงาน 5. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 6. การปรับปรุงระบบการทำงาน 7. ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>			8,000		8,000
<p>กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในตัวชี้วัดที่ปรับเปลี่ยนใหม่ใน การประเมิน ITA 2566 เช่น นโยบายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล, นโยบายงดรับของขวัญ, ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>			6,000		6,000
<p>กิจกรรมที่ 4 ประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ทบทวน แก้ไข สรุปผล ตัวชี้วัดก่อนส่งให้ สพฐ. ประเมิน</p>			6,000		6,000

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรมที่ 5 ค่าวัสดุจัดนิทรรศการถอด บทเรียนความสำเร็จ และค่าจ้างผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อการกระตุ้นจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ค่าจัดทำคู่มือ และวัสดุที่ใช้ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ			←————→ 20,000	————→ 10,000	30,000
รวม			40,000	10,000	50,000


หมายเหตุ 1. ถัวจ่ายทุกรายการตามจ่ายจริง

2. กิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพาริดา บุญชื่น)


พนักงานราชการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป


(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกาญจนา ธรรมสอน)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายจักรพันธ์ ภาชนะ)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

ว่าที่ร้อยโท..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ทวีป วงศ์ชาลีกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา