



# กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

## นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



กระทรวงศึกษาธิการ



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้ภารกิจดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยอาศัยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อรองรับการปฏิบัติตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และสถานศึกษาในสังกัด โดยกำหนดให้มีการดำเนินการ ดังนี้

**๑.๑ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน**

๑.๑.๑ ดำเนินการศึกษา/วิเคราะห์/สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูล และจัดทำเป็นแผนบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดต่อไป

๑.๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นคู่มือ/แนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑.๔ จัดทำวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๑.๒ การบริหารอัตรากำลัง

๑.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา และสถานศึกษาในสังกัด

๑.๒.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังเพื่อดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์ทั้งตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง (โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน) เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา พิจารณา

๑.๒.๓ กรณีเมื่อมีอัตรากำลังว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้มีการดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังแล้วแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้อัตรากำลังทดแทน

๑.๒.๔ ให้มีการตรวจสอบ และจัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และสามารถตรวจสอบความเคลื่อนไหวของข้อมูลอัตรากำลังได้ที่ฐานข้อมูลกลางของกลุ่มบริหารบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

๑.๒.๕ ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกโครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรอัตรา/งบประมาณ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## ๒. นโยบายการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้กำหนดนโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส และเป็นธรรม สอดรับตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งนี้ไม่เพียงให้ความสำคัญกับการสรรหาคandidate คนเก่ง มาร่วมงาน แต่ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนที่มีอยู่ให้มีความเป็นเลิศในการทำงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจของของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนัก ในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร อันเป็นการเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาในสังกัด และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการและความจำเป็น

๓.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS

๓.๖ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น เช่น การพัฒนาครูรูปแบบครบวงจร การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๓.๗ การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู รวมถึงกรณีที่มีข้อจำกัด ต้องการความเร่งด่วนทั่วถึง และงบประมาณที่จำกัด เช่น การจัดอบรมผ่านระบบถ่ายทอดสดออนไลน์

๓.๘ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

#### ๔. นโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความเหมาะสมในการเลื่อนระดับตำแหน่ง/เปลี่ยนตำแหน่งใหม่ รวมทั้งสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ ๆ ในอนาคต เช่น การเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน ฯลฯ

#### ๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผูปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว รวมถึง มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการแก่ผูปฏิบัติงาน ได้แก่

๕.๑ มีการปรับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในสำนักงานให้มีความร่มรื่น สะอาดสวยงาม จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสม มีบรรยากาศที่ดี มีการรักษาความสะอาดทั้งภายในและภายนอกอาคารอย่างสม่ำเสมอ

๕.๒ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ไว้บริการที่เพียงพอ

๕.๓ ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกคน เช่น แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับรางวัล/มีวิทยฐานะ/เลื่อนวิทยฐานะ/ระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น

๕.๔ จัดให้มีเครื่องดื่ม เช่น น้ำดื่ม น้ำชา กาแฟ โอวัลติน อาหารว่าง ไว้บริการผู้มาปฏิบัติงาน และผู้มาติดต่อราชการ

๕.๕ จัดให้มี เวร – ยาม ดูแลรักษาสถานที่ราชการทั้งกลางวันและกลางคืน เพื่อเพิ่มความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของผู้มาปฏิบัติราชการและผู้มาติดต่อราชการ

## ๖. นโยบายการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากร

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นงานขั้นแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหา บุคคลผู้มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เป็นผู้ดำเนินการสำหรับในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ดำเนินการดังนี้

๖.๑ เมื่อมีตำแหน่งข้าราชการว่างลงทุกกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ดำเนินการแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา พิจารณาดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก/แข่งขัน/ย้าย/โอน

๖.๒ ดำเนินการสรรหา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ที่อยู่ในอำนาจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร จากผู้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลายเพื่อให้สามารถสรรหาและเลือกสรร ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

## ๗. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้กำหนดนโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดทุกคนให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา จึงมีนโยบาย ดังนี้

๗.๑ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกโครงการ ตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดทราบ

๗.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุกคน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน เพื่อประกอบการประเมินของผู้บังคับบัญชา

๗.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อยืนยันผลการประเมินก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา กรณีมีผลการประเมินระดับปรับปรุงหรือระดับพอใช้ ให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

๗.๔ แจกผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินทุกรายและประกาศยกย่องผู้มีผลการประเมินที่อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรรายอื่น

๗.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาระดับสถานศึกษาและระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา ก่อนนำเสนอผลการพิจารณาในส่วน of ข้าราชการไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา เพื่อขอความเห็นชอบต่อ กศจ./อกศจ. พะเยา ต่อไป

๗.๖ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวทุกโครงการในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

## ๘. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ตระหนักและให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ ดังนี้

๘.๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษา ระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๘.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ต่อหน่วยงาน และผู้ร่วมงาน ได้แก่ การมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน อดทน ตรงต่อเวลา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงพัฒนางานอยู่เสมอ ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากร ของทางราชการอย่างคุ้มค่าใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และที่สำคัญพึงละเว้นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ



๘.๓ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ได้แก่ การให้ความเป็นธรรม ต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือและยอมรับแก่บุคคลทั่วไป ให้ข่าวสาร ให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และที่สำคัญคือละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๘.๔ มีการดำเนินงานตามโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีคุณลักษณะสำคัญ ๕ ประการ อันได้แก่ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

๘.๕ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้กระทำความดีความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการ หรือสาธารณชน และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ เพื่อเป็นเกียรติและส่งเสริมการกระทำความดีความชอบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา